

BIÊN BẢN

Hội nghị đại biểu công chức, viên chức, người lao động Trường Đại học Cần Thơ năm học 2018-2019

- **Thời gian:** 7 giờ 30 phút ngày 10 tháng 10 năm 2018

- **Địa điểm:** Hội trường Rùa, Khu II, Trường Đại học Cần Thơ

- **Thành phần tham dự:** Hội nghị đại biểu công chức, viên chức, người lao động (CCVCNLĐ) Trường Đại học Cần Thơ năm học 2017-2018 tiến hành vào ngày 10 tháng 10 năm 2018 với sự tham dự của 453 đại biểu (trong đó có 08 đại biểu đương nhiên là các đồng chí trong Ban Giám hiệu, Bí thư Đảng ủy Trường, Chủ tịch Công đoàn Trường, Bí thư Đoàn TN Trường, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Trường, Trưởng Ban Thanh tra nhân dân Trường và Trưởng Ban Nữ công Trường) và 09 đại biểu mời, được triệu tập từ 42 đơn vị, đại diện cho 1.871 CCVCNLĐ trong Trường.

I. PHẦN NGHI THỨC

1. Chào cờ, tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.

Hội nghị vinh dự được đón tiếp Đồng chí Vũ Thị Ngọc, UV BCH Công đoàn Giáo dục Việt Nam - Phó Chánh Văn phòng, Trưởng đại diện phía Nam.

2. Thông qua danh sách Đoàn chủ tịch, Ban thư ký của Hội nghị.

* *Đoàn chủ tịch gồm:*

1. Thầy Hà Thanh Toàn: Hiệu trưởng - đại biểu đương nhiên.
2. Cô Dương Thị Tuyền: Chủ tịch CĐ Trường - đại biểu đương nhiên.
3. Cô Ngô Trương Ngọc Mai: Giảng viên Khoa Công nghệ - đại biểu được bầu

* *Ban Thư ký gồm:*

1. Ông Nguyễn Trọng Hiếu, Phó Trưởng Phòng KHTH, đại biểu được bầu.
2. Bà Lê Thị Anh Thư, CB VP Công đoàn Trường, đại biểu được bầu.

II. PHẦN NỘI DUNG

1. Chủ tọa đoàn thông qua chương trình làm việc.

2. Báo cáo tóm tắt Tổng kết năm học 2017-2018, Kế hoạch công tác năm học 2018-2019 và giải đáp ý kiến đóng góp của các đơn vị. (Thầy Hà Thanh Toàn, Hiệu trưởng - Tài liệu kèm theo).

Các phòng ban chức năng đã giải đáp hầu hết các ý kiến của CCVCNLĐ, tập trung 8 vấn đề trong 45 câu hỏi, Hiệu trưởng đã giải thích thêm:

- Về hoàn thiện cơ chế chính sách.
- Quy định kéo dài thời gian làm việc của PGS, GS: phải dựa trên yêu cầu của đơn vị là chủ yếu (ngoài sức khoẻ, đảm bảo giờ chuẩn, hướng dẫn NCS, bài báo, ...); tuy nhiên, việc này cũng tùy thuộc vào biên chế của đơn vị.
- Về đánh giá thi đua - khen thưởng sẽ cải tiến bằng phương pháp đánh giá mới và sẽ xây dựng phần mềm cho lĩnh vực này.
- Trường sẽ xây dựng phần mềm quản lý sinh viên về các hoạt động ngoại khóa của SV.
- Về tăng thời lượng thực tập cho SV là rất tốt, tuy nhiên cũng cần nghiên cứu lại vì việc này sẽ tăng chi phí; việc thực tập nên chấn chỉnh lại để làm tăng tính tự chủ, tự tin và sáng tạo cho sinh viên trong lĩnh vực này.
- Về loại hình dịch vụ như căn tin, bãi xe, ... phục vụ chưa được tốt, Trường sẽ chấn chỉnh lại khâu này.
- Trường đã lắp đặt các máy bơm cục bộ để hạn chế ngập nước ở khu II và cũng đang triển khai nhiều giải pháp chống ngập như xây nhiều cống thoát ra kênh Búng Xáng. Ngoài ra, Dự án nâng cấp đô thị của thành phố đang xây bờ kè quanh bờ kênh này thì trong tương lai khu II sẽ không bị ngập.

3. Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết HNCCVCNLĐ năm học 2017-2018 (Cô Dương Thị Tuyền, Chủ tịch Công đoàn Trường - Tài liệu kèm theo).

Ban Thường vụ Công đoàn Trường đánh giá tình hình thực hiện các chỉ tiêu của Nghị quyết Hội nghị CCVCNLĐ năm học 2017-2018, như sau:

(1) Triển khai thật tốt công tác giảng dạy đối với 02 ngành đào tạo đại học mới mở và 01 ngành đào tạo chất lượng cao từ năm học 2017-2018. Mở thêm 02 Chương trình đào tạo (CTĐT) chất lượng cao trình độ đại học. Mở mới ít nhất 06 ngành sau đại học, trong đó có 03 chương trình thạc sĩ đào tạo bằng tiếng Anh; đẩy mạnh việc bồi dưỡng tiền tiến sĩ. Triển khai thêm 04 ngành đào tạo từ xa; tiếp tục làm đề án xin phép Bộ Giáo dục và Đào tạo mở 01 chương trình bồi dưỡng, cấp chứng chỉ theo qui định.

- Đã tuyển sinh và triển khai tốt công tác tổ chức đào tạo cho 2 ngành trình độ đại học mới (Hóa dược, Kỹ thuật vật liệu) và 01 ngành đào tạo chương trình chất lượng cao mới (Công nghệ kỹ thuật hóa học) từ năm học 2017-2018.

- Có 3 chương trình đào tạo chất lượng cao mới trình độ đại học (Công nghệ thực phẩm, Kỹ thuật Điện và Ngôn ngữ Anh) được tổ chức tuyển sinh từ năm 2018 và được tổ chức giảng dạy từ năm học 2018-2019.

- Đã mở được 6 ngành sau ĐH bao gồm: 3 chuyên ngành tiến sĩ (Hóa hữu cơ, Vật lý lý thuyết và VL Toán, Kỹ thuật điều khiển và TĐ hóa) và 3 ngành thạc sĩ (Bệnh học thủy sản, Quản lý giáo dục, Quản lý tổng hợp vùng ven biển).

- Đã triển khai thêm 4 ngành đào tạo từ xa (Ngôn ngữ Anh, Công nghệ thông tin, Thú y, Thông tin - Thư viện).

- Bộ Giáo dục và Đào tạo thông báo đã giao nhiệm vụ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho giáo viên dạy tiếng Anh tiểu học cho Trường từ năm 2012 (Quyết định số 3794/QĐ-BGDDT ngày 20 tháng 9 năm 2012).

Đánh giá: hoàn thành tốt các chỉ tiêu đã đề ra.

(2) Tiếp tục thực hiện công tác kiểm định nội bộ đối với 06 CTĐT và thực hiện kiểm định chất lượng quốc tế 02 CTĐT theo tiêu chuẩn AUN-QA.

- Đã hoàn thành công tác kiểm định nội bộ chất lượng 6 chương trình đào tạo và đã triển khai kiểm định nội bộ 12 chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn AUN-QA, chuẩn bị đánh giá nội bộ.

- Đã hoàn thành kiểm định theo tiêu chuẩn AUN-QA 02 chương trình đào tạo (Công nghệ Thông tin và Kinh doanh Quốc tế) và đang chờ AUN công bố kết quả.

Đánh giá: hoàn thành chỉ tiêu.

(3) Phấn đấu thực hiện 250 đề tài cấp cơ sở, 04 đề tài NAFOSTED, 25 đề tài cấp nhà nước, bộ/ngành; 30 đề tài NCKH hợp tác với địa phương/doanh nghiệp; 20 đề tài dự án/chương trình NCKH hợp tác quốc tế.

- Thực hiện 232 đề tài cấp cơ sở; 7 đề tài NAFOSTED, 41 đề tài cấp Nhà nước và Bộ/ngành, trong đó 03 đề tài cấp Bộ (Bộ GD&ĐT) đã duyệt năm 2018; 36 đề tài NCKH hợp tác với địa phương/doanh nghiệp;

- Tiếp tục 6 chương trình nghiên cứu đợt khởi động và ký hợp đồng thực hiện 14 chương trình nghiên cứu đợt 1 trong hợp phần thứ 2 của dự án ODA. Bên cạnh đó, chỉ mới tiếp nhận được 8 dự án quốc tế mới.

Đánh giá: Một số chỉ tiêu đạt và vượt chỉ tiêu, tuy nhiên đề tài cấp cơ sở vẫn chưa đạt (thấp hơn 18 đề tài so với Nghị quyết).

(4) Thúc đẩy, hỗ trợ để có ít nhất 12 công chức, viên chức phấn đấu đạt chuẩn chức danh GS, PGS.

Có 04 nhà giáo của Trường được bổ nhiệm Giáo sư và 29 nhà giáo được bổ nhiệm Phó Giáo sư.

Đánh giá: hoàn thành vượt chỉ tiêu.

(5) Khởi công xây dựng Khu học thuật ngoại ngữ tại vườn bàng khu II; đưa vào sử dụng công trình Nhà học Khoa Phát triển nông thôn (khu Hòa An) do tỉnh Hậu Giang tài trợ.

- Cơ bản hoàn thành công trình Nhà học Khoa Phát triển nông thôn, Trường Đại học Cần Thơ xây dựng tại Hòa An do tỉnh Hậu Giang tài trợ.

- Công tác cải tạo sân, đường khu vườn bàng đã hoàn thiện giai đoạn I.

Đánh giá: hoàn thành chỉ tiêu.

- **ĐÁNH GIÁ CHUNG: Đạt và vượt hầu hết các chỉ tiêu.**

4. Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân Trường nhiệm kỳ 2016-2018 và Kế hoạch NK 2018-2020 (Thầy Nguyễn Văn Mười-Tài liệu kèm theo).

5. Bầu Ban Thanh tra Nhân dân Trường nhiệm kỳ 2018-2020.

Có 6 ứng viên:

1. Võ Văn Đấu: UV BCH Công đoàn Trường, Chủ tịch CĐBP Khoa Công nghệ, Phó trưởng Ban Thanh Tra Nhân dân nhiệm kỳ 2016-2018.

2. Lê Tân Nghiêm: Trưởng Bộ môn, UV BTV Công đoàn Trường, Chủ tịch CĐBP Khoa Kinh tế, thành viên Ban Thanh Tra Nhân dân NK 2016-2018.

3. Ngô Thanh Phong: Bí thư Đảng bộ, Phó Trưởng Khoa Khoa học Tự nhiên, Phó Chủ tịch Hội CCB Trường.

4. Trần Vũ Phương: Chủ tịch CĐBP Viện NC&PT Công nghệ sinh học, thành viên Ban Thanh Tra Nhân dân nhiệm kỳ 2016-2018.

5. Phan Tân Tài: Phó Bí thư Đảng Bộ Khoa, Phó trưởng bộ môn, Khoa Công nghệ Thông tin và Truyền thông.

6. Lâm Thị Thu Thảo: Chánh văn phòng Khoa Luật

* *Danh sách CCVC trúng cử vào Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2018-2020 gồm các thành viên:*

1. Võ Văn Đầu: Chủ tịch CĐBP Khoa Công nghệ

2. Lê Tân Nghiêm: Chủ tịch CĐBP Khoa Kinh tế

3. Ngô Thanh Phong: Bí thư Đảng bộ, Phó Trưởng Khoa Khoa học tự nhiên

4. Trần Vũ Phương: Chủ tịch CĐBP Viện NC&PT Công nghệ sinh học

5. Phan Tân Tài: Phó Bí thư Đảng bộ, Phó trưởng bộ môn, Khoa Công nghệ Thông tin và Truyền thông.

6. Định hướng thảo luận (*Thầy Hà Thanh Toàn - Hiệu trưởng*)

Đề nghị Hội nghị tập trung thảo luận các vấn đề mang tính chất tổng thể các hoạt động của Nhà trường, đặc biệt về các lĩnh vực:

- Nâng cao chất lượng đào tạo và NCKH - chuyển giao công nghệ.
- Điều kiện giảng dạy, học tập, NCKH của giảng viên và sinh viên.
- Tăng cường cơ sở vật chất.
- Tự chủ của Trường trong thời gian tới.
- Về kiểm định chất lượng Trường.
- Đẩy mạnh công tác hợp tác quốc tế, hợp tác với các tỉnh trong nước.

7. Đại biểu thảo luận tại hội trường

- Đa số các đơn vị đều thống nhất cao với dự thảo Báo cáo tổng kết năm học 2017-2018, Kế hoạch công tác năm học 2018-2019 và trả lời về các góp ý tại Hội nghị CCVCNLĐ của các đơn vị.

- Một số ý kiến góp ý tại Hội nghị CCVC Trường NH 2018-2019, cụ thể:

7.1. Về lĩnh vực đào tạo - nghiên cứu khoa học - kiểm định chất lượng

(1) Ý kiến: Việc kiểm tra giờ giảng của giảng viên là cần thiết, tuy nhiên nên có kênh thông tin thông báo cho giảng viên biết trước.

+ Hiệu trưởng giải đáp: Trường ghi nhận và giao đơn vị chức năng nghiên cứu giải pháp thực hiện.

(2) Ý kiến: Khoa Sư phạm đã xây dựng các giải pháp cấp bách để phát triển trong tình hình mới như cải tiến chương trình đào tạo, phương pháp giảng dạy và cố gắng sẽ vượt qua khó khăn vì sự phát triển chung của Nhà trường.

+ Hiệu trưởng giải đáp: Trường đã trình xin Bộ phê duyệt Đề án phát triển Khoa Sư phạm và chờ chủ trương của Bộ.

(3) Ý kiến: Trường nên có sự thay đổi lớn về cách thức đào tạo, vì sau đại học đang giảm số lượng. ĐHCT có uy tín, nguồn lực để nâng cao số lượng và chất lượng đào tạo phục vụ cho DBSCL về đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ, sau tiến sĩ.

+ Hiệu trưởng giải đáp: Nhà nước còn quy định quá chặt chẽ, chưa mở rộng trong đào tạo sau đại học; việc tổ chức lớp học với số lượng học viên ít sẽ gây tốn kém, không hiệu quả. Trường ghi nhận và sẽ tìm giải pháp tốt hơn.

(4) Ý kiến: Khoa Sau Đại học nên tăng cường, mở rộng liên kết để mở thêm nhiều ngành mới, địa điểm mới ngoài trường.

+ Hiệu trưởng giải đáp: Trường phải tuân thủ quy định của Nhà nước là không mở ngành đào tạo sau đại học ngoài phạm vi trường. Trường chờ quy định mới từ Nhà nước, Bộ GD&ĐT.

7.2. Công tác tổ chức và quản lý

(1) Ý kiến: Trường nên có chế độ, chính sách hỗ trợ tang tế cho CCVCNLĐ hợp đồng ở đơn vị.

+ Hiệu trưởng giải đáp: Trường ghi nhận và giao các đơn vị chức năng, Công đoàn Trường nghiên cứu thêm.

7.3. Lĩnh vực tài vụ - quản trị thiết bị - dịch vụ

(1) Ý kiến: Tình trạng rác thải thường xuyên tập trung phía trước cạnh cổng A, giữa cổng B và C của trường gây ô nhiễm môi trường chung quanh, mất vệ sinh quan trường học.

+ Hiệu trưởng giải đáp: việc thu gom rác bên ngoài trường (phía trước trường, lề đường 3/2) do UBND quận Ninh Kiều tổ chức thực hiện. Việc thu gom này chậm, gây ô nhiễm môi trường. Trường đã nhiều lần gởi văn bản đề UBND quận xử lý và sẽ tiếp tục phản ánh việc này với quận.

(2) Ý kiến: Tình hình an ninh trật tự trong trường chưa được đảm bảo, cần tăng cường hơn; CCVCNLĐ và sinh viên chưa nghiêm túc trong việc mang bảng tên khi đến trường nên khó kiểm soát người ra vào.

+ Hiệu trưởng giải đáp: Trường ghi nhận và sẽ chấn chỉnh việc này.

7.4. Lĩnh vực khác

(1) Ý kiến: Công đoàn Trường đã tổ chức tốt việc khám sức khỏe cho CCVCNLĐ; tuy nhiên, nên có tổng kết số lượng người đi khám bệnh để xem hiệu quả việc này; nên kết hợp việc khám sức khỏe và việc lấy thuốc ở Bảo hiểm y tế.

+ Hiệu trưởng giải đáp: Công đoàn Trường đã tổ chức tốt việc khám sức khỏe và sẽ có báo cáo thống kê để CCVCNLĐ được biết.

(2) Ý kiến: Ban Quản lý dự án Khu nhà ở cán bộ-giáo viên cho biết sẽ giao nền nhà đợt kế tiếp vào cuối năm 2017, nhưng đến nay CCVC vẫn chưa có nhận thông báo giao nền.

❖ *Giải đáp của ông Nguyễn Văn Linh - Trưởng Ban QLDA:*

- Thông tin chung của dự án: diện tích đất quy hoạch là 11,2 ha, với khoảng 650 nền bao gồm cả tái định cư cho dân và 1.604 m² để xây dựng chung cư 12 tầng.

- Công tác giải phóng mặt bằng: đã giải quyết bồi thường, đổi đất cho 195 hộ dân; hiện tại còn 20 hộ với diện tích khoản 0,5 ha chưa bồi thường giải phóng mặt bằng. Công tác giải phóng mặt bằng gấp rất nhiều khó khăn.

- Đã bố trí tái định cư cho 126 hộ (=221 nền, diện tích từ 60 đến 100 m²).

- Đổi với cán bộ mua nền nhà: đã ký hợp đồng 2 đợt với số lượng là 389 thày cô. Trong quá trình thực hiện có 43 thày/cô hủy hợp đồng; hiện tại còn 346 người tiếp tục thực hiện hợp đồng góp vốn, đã có 127 thày/cô nhận nền nhà (có 90 hộ đã cát nhà), còn 219 thày/cô chưa nhận nền.

- Tổng số tiền thày/cô đóng góp: 103 tỷ đồng; Ban quản lý DA đang quản lý sử dụng cho việc đền bù giải phóng mặt bằng và xây dựng cơ sở hạ tầng. Ban Thanh tra Nhân dân Trường đã thực hiện kiểm toán. Kết luận công tác thu chi không có gì sai sót. Năm 2017, công ty kiểm toán độc lập cũng đã kiểm toán và đưa ra các kết luận phù hợp với kết luận của Ban Thanh tra Nhân dân Trường. Một số góp ý của họ trong công tác hoàn thiện hồ sơ đang được tiến hành thực hiện.

- Kế hoạch sắp tới: Tập trung đền bù giải phóng mặt bằng theo những con đường hình thành rộn vẹn một lốc nền để có thể đến cuối năm 2018 có 100 nền.

- Về tiến độ xây dựng cơ sở hạ tầng, Ban QLDA đã họp bàn với nhà thầu và đã có những cam kết.

- Về việc góp vốn: dự kiến sẽ có 1 đợt thu tiền mới vào 20/11/2018.

- Việc giao nền đợt tới: sẽ có khoảng 100 thày/cô được nhận nền (trong số 219 thày/cô chưa nhận). Việc chọn thày/cô nào giao nền sẽ do Ban Chấp hành Công đoàn Trường xét chọn.

- Việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất: đang gấp 1 số khó khăn, Ban QLDA đã và đang cố gắng hoàn thành công tác này.

8. Phát biểu chỉ đạo của Đồng chí Vũ Thị Ngọc, UV BCH, Phó Chánh Văn phòng Công đoàn Giáo dục Việt Nam - Trưởng đại diện phía Nam.

- Nhât trí cao với Báo cáo Tổng kết năm học 2017 - 2018 và Kế hoạch công tác năm học 2018-2019 của Trường. Trong báo cáo, Nhà trường đã đánh giá rất rõ từng mặt công tác, mỗi mặt công tác đều có số liệu minh chứng cụ thể, rõ ràng và có rút ra những ưu điểm, hạn chế.

- Đặc biệt, rất vui mừng vì năm học 2017-2018, Trường đã đạt và vượt 100% chỉ tiêu đề ra tỷ trọng Nghị quyết.

- Số liệu trong báo cáo cho thấy những tín hiệu đổi mới và vươn lên mạnh mẽ của Trường như: đổi mới trong công tác tuyển sinh, công tác xây dựng và thực hiện các chương trình đào tạo mới, đi tiên phong thực hiện đào tạo tín chỉ, chủ động trong xây dựng và sắp xếp các ngành, chuyên ngành đào tạo. Đặc biệt, với việc đẩy mạnh hợp tác triển khai NCKH với các tỉnh DBSCL đã góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế xã hội của cả nước nói chung và khu vực DBSCL nói riêng.

Từ các kết quả trên Trường ĐHCT xứng đáng là một trong những trường Đại học đa ngành hàng đầu, là trung tâm đào tạo, nghiên cứu ứng dụng có uy tín, chất lượng của phía Nam và của cả nước. Kết quả hoạt động của Trường đã được các cấp lãnh đạo ngành Giáo dục và Nhà nước biểu dương, nhân dân cả nước ghi nhận; được các tổ chức quốc tế, chuyên gia kinh tế, các nhà khoa học trong và ngoài nước ca ngợi và đánh giá cao.

** Một số đề nghị của bà Vũ Thị Ngọc đối với Nhà trường:*

- Công Đoàn Nhà trường cần phối hợp tốt với chuyên môn trong việc triển khai mạnh mẽ các giải pháp nhằm phát huy cao độ tinh thần trách nhiệm, sự năng động sáng tạo và trí tuệ, tài năng của tập thể lãnh đạo, của đội ngũ giảng viên, nhân viên trong xây dựng, đóng góp ý kiến, giải pháp tạo sự đoàn kết, nhất trí trong tập thể nhà trường, góp phần hoàn thành xuất sắc những nhiệm vụ mà Nghị quyết hội nghị CCVC nhà trường đề ra trong năm học.

- Công Đoàn Nhà trường cần phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong xây dựng kế hoạch, biện pháp tổ chức tuyên truyền, giáo dục tư tưởng chính trị, tạo sự đồng thuận trong tập thể về đổi mới giáo dục; có hình thức tuyên truyền tìm hiểu về yêu cầu đổi mới nhà trường và đổi mới giảng viên trong quá trình hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0. Chú trọng việc triển khai xây dựng đời sống văn hóa cơ sở và văn hóa ứng xử trong trường học; phối hợp với chính quyền đồng cấp xây dựng và phối hợp có hiệu bộ quy tắc ứng xử trong nhà trường. Chú trọng việc xây dựng, bổ sung, tăng cường tài liệu cho Tủ sách pháp luật; đồng thời vận động cán bộ nhà giáo, người lao động tự nghiên cứu, tìm hiểu và thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật, của địa phương và trường.

- Tham mưu với các cấp ủy đảng và đề nghị chuyên môn đồng cấp duy trì chế độ hợp liên tịch định kỳ giữa chuyên môn và công đoàn, có sự tham gia của cấp ủy Đảng để bàn bạc, phối hợp công tác; tổ chức ký quy chế phối hợp và chuyên khai các hoạt động phối hợp giữa công đoàn và chuyên môn đồng cấp. Thực hiện tốt công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CCVCNLĐ; nâng cao phúc lợi cho đoàn viên. Tích cực vận động CCVCNVĐ chung tay góp sức với trường phát triển cở sở vật chất, xây dựng đội ngũ, xây dựng chương trình đào tạo,... chủ động đổi mới và vượt lên thách thức của việc tự chủ đại học. Tiếp tục phát triển Trường ĐHCT trở thành một trong những trường hàng đầu về chất lượng của Việt Nam và nằm trong nhóm các trường mạnh về đào tạo và NCKH trong khu vực Châu Á-Thái Bình Dương.

- Công Đoàn cần hỗ trợ chính quyền trong xây dựng và thực hiện đề án xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là cán bộ trẻ; phối hợp với chuyên môn động viên CCVCNLĐ tham gia nghiên cứu khoa học; tham gia mạnh mẽ và giữ vị thế chủ chốt trong các chương trình NCKH, chuyển giao công nghệ tại khu vực DBSCL, các chương trình NCKH liên ngành, trọng điểm của BGD&ĐT và của Nhà nước, đặc biệt là hướng vào các đề tài khoa học cấp thiết, giải quyết những bức xúc của xã hội, của đất nước và phải đề cao tính ứng dụng thực tiễn, ảnh hưởng lan tỏa của những nghiên cứu này đối với địa phương, đối với doanh nghiệp và xã hội.

9. Thông qua Nghị quyết Hội nghị (Cô Ngô Trương Ngọc Mai - tài liệu kèm theo).

- Xin ý kiến biểu quyết của Hội nghị: 100% CCVCNLĐ đồng ý

10. Bế mạc Hội nghị: Hội nghị kết thúc vào lúc 11 giờ 00 cùng ngày./.

THƯ KÝ HỘI NGHỊ



Nguyễn Trọng Hiếu

CHỦ TỌA HỘI NGHỊ



Hà Thành Toàn